

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลเกาะยาว
อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติการทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรงของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติดน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๑. คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามวินัยคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ เทศบาล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีวินัยทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามวินัยทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของวินัยทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามวินัยทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่เข้มแข็งไม่เกิดภัยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบล เกาะยาว	๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้บุคลากร ของเทศบาล ในด้าน พรบ. ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔
		๑.๑.๒ โครงการให้ความรู้ด้าน จริยธรรม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๓ โครงการให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		<p>๑.๑๔ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๑.๑๕ โครงการส่งเสริมสถานศึกษา และจริยธรรมในแก่พนักงานเทศบาล</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๓๕ คน</p> <p>บุคลากรจำนวน ๓๕ คน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔
		<p>๑.๑๖ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร</p> <p>๑.๑๗ โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๓๕ คน</p> <p>ร้อยละ ๙๐ % ของประชาชน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<p>๑.๒๑ รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒๒ โครงการจัดนิทรรศการและให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>กองการศึกษา</p>	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่เด็กและ เยาวชน		๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลและประชาชนในชุมชน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
		๑.๒.๔ โครงการส่งเสริมประเพณีถือศีล อดในเดือนรอมฎอน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๗๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๑ โครงการเรียนรู้ศาสนาและ จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๕๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๒ โครงการเรียนรู้นอกสถานที่	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๓๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๓ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ศาสนาพาทีกและเยาวชนเข้าสู่ชีวิต	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๓๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๔ โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย และ อารมณ์ที่ดีควบคู่กับคำสอนศาสนา อิสลาม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๓๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๕ โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพจิต	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๓๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๖ โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็กและ เยาวชน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๓๐ คน	กองการศึกษา	
		๑.๓.๗ โครงการวันเด็ก	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๑๒๐ คน	กองการศึกษา	

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันเหตุจลาจล		๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ต่อการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกล่าวหา	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
		๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกล่าวหา	สำนักปลัดเทศบาล	
๒๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ		๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดทำพหุศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกล่าวหา	กองคลัง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
		๒.๒ แผนแผนแม่บทและกระบวนการจัดทำ พหุศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกล่าวหา	กองคลัง	
		๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ กล่าวหา	กองคลัง	
		๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลโดยการแจ้งผลการ ประเมินโดยเปิดเผย	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกล่าวหา	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๕ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการรักษาการแทน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		๒.๒.๖ มาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๒.๗ ความคุ้มครองเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
		๒.๒.๘ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		บุคลากรจำนวน ๓๕ คน		
		๒.๓.๑ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ รัฐบาลข้อราชการ	สำนักปลัดเทศบาล	
	๒.๓ มาตรการการใช้จ่ายดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ มาตรการอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานราชการ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๓.๓ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๕	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔
		๒.๓.๔ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	งานมีความรวดเร็วขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๓.๕ การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๕	สำนักปลัดเทศบาล	

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		๒.๑.๑ โครงการรณรงค์เชิญชวนพนักงาน ตั้งต้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔
		๒.๑.๒ โครงการรณรงค์บุคคลที่ดำรงตนให้ ความช่วยเหลือกิจการสาธารณหรือจิต สาธารณะ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๑.๓ โครงการรณรงค์บุคคลที่ดำรงตน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจพบการ ทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จับทำข้อตกลงการ ปฏิบัตินิติราชการ”	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ตัวเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		๒.๕๒ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๕
		๒.๕๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาล	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๑๒ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๕๔ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติตามราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๒.๕๕ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรจำนวน ๓๕ คน	สำนักปลัดเทศบาล	

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา				
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๓.๒ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ๓.๓ จัดทำโครงการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ ๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๓.๑.๖๓-ก.ย.๖๔				
							๓.๑.๔ การจัดทำแผนพับ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อมูล สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล
							๓.๑.๕ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรถ ขยายเสียงเคลื่อนที่	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล
							๓.๑.๖ การจัดทำแผนพับ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล
							๓.๑.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรถ ขยายเสียงเคลื่อนที่	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล
							๓.๑.๘ การจัดทำแผนพับ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับข้อ สารข่าว	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		<p>๓.๑.๖ การจัดทำวารสารจดหมายข่าว</p> <p>๓.๑.๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้างแผนพัฒนา ข้อมูลรายงานทาง การเงิน เทคโนโลยีงบประมาณรายจ่าย ประจำปี รายงานประจำปี รายงานผลการ ดำเนินงานฯลฯ)</p> <p>๓.๑.๘ การจัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล” (website/facebook/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์/วิทยุ/ วารสาร/เวปไซต์/รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๑.๙ ประกาศแผนจัดหาพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔
	๓.๒.๑ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๒ การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัดเทศบาล	
	๓.๒.๓ การรับฟังความคิดเห็นในการรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน		ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนรับ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเกาะยาว พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. การเสริมสร้างและปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ การตรวจสอบการปฏิบัติตามโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ การตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๓.๓.๑ โครงการบ้านนาเมือง เมืองนาอยู่	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	มีส่วนร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔
		๓.๓.๒ โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	มีส่วนร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๓.๓.๕ โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	มีส่วนร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๓.๓.๗ กิจกรรมทำความสะอาดและพัฒนาชุมชน (ประชาชนร่วมจิตอาสาพัฒนาชุมชน)	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	มีส่วนร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	สำนักปลัดเทศบาล	
		๕.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	การรายงานตามที่ ระเบียบกำหนด	สำนักปลัดเทศบาล	
		๕.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ดำเนินการตามที่ ระเบียบกำหนด	สำนักปลัดเทศบาล	